

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

**SUHEIL SUNGKAR
NIM F 100 080 105**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

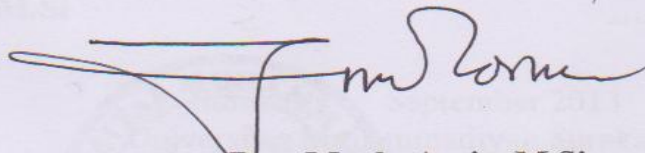
Yang diajukan oleh :

SUHEIL SUNGKAR
NIM F 100 080 105

Telah disetujui untuk dipertahankan
Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Drs. Moch. Amir, M.Si

Tanggal.....Agustus 2013

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

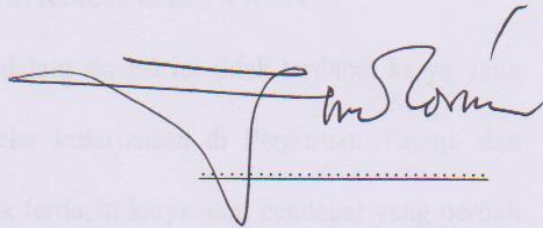
Yang diajukan oleh :

SUHEIL SUNGKAR
NIM F 100 080 105

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal Agustus 2013
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

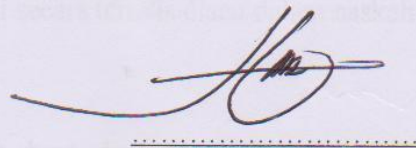
Penguji Utama

Drs. Moch. Amir, M.Si



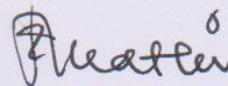
Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si



Penguji Pendamping II

Dra. Partini, M.Si



Surakarta, September 2013
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHEIL SUNGKAR

NIM : F 100 080 105

Fakultas/Jurusan : PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Judul : HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 2⁹ Juni 2013
Yang menyatakan



(Suheil Sungkar)
085647040337

MOTTO

”Ilmu itu adalah mengenal dan beramal. Pelajarilah segala ilmu yang kamu sukai, tetapi ingatlah bahwa Allah SWT tak akan memberikan manfaat dari ilmu tersebut sebelum kamu mengamalkan terlebih dahulu”

(Muadz bin Jabbal).

“Mengetahui kekurangan diri sendiri adalah tangga buat mencapai cita-cita, berusaha terus untuk mengisi kekurangan adalah keberanian luar biasa”

(Prof. Dr. Hamka)

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada:

- ~ Orangtua dan keluarga penulis.
- ~ Almamater.

KATA PENGANTAR



Assalamu'allaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik. Sungguh tiada kekuatan dan daya upaya tanpa kehendak-Nya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis dalam menyusun skripsi ini menemui hambatan dan halangan. Berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, hambatan dan halangan yang ditemui dalam penulisan skripsi ini dapat teratasi. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Moch. Amir, M.Si., selaku pembimbing utama yang telah bersedia memberikan banyak ilmu, arahan, dan masukan.
3. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si., selaku penguji I yang telah memberikan bimbingan dan melakukan pembetulan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Ibu Dra. Partini, M.Si., selaku penguji II yang telah merelakan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

5. Dr. Nanik Prihartanti, M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah berkenan memberikan dorongan dan petunjuk yang penulis butuhkan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh staf pengajar, kepastakaan dan tata usaha di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan kelancaran studi selama penulis menimba ilmu di fakultas ini.
7. Orangtua terhormat dan keluarga yang selalu memberikan doa dan motivasi hingga terselesainya skripsi ini.
8. Terimakasih kepada Bapak Rosyad Achmad Sungkar yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di CV RANOTEX.
9. Terimakasih kepada Keluarga Besar Alm Achmad SOS yang telah memberikan support dan motivasi dari proses studi saya sampai selesainya penulisan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada Keluarga Besar Alm Awod Umar Sungkar yang telah memberikan support dan motivasi dari proses studi saya sampai selesainya penulisan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas semua bantuannya.

Penulis menyadari akan kurang sempurnanya skripsi ini, namun penulis berharap bahwa skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, September 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Produktivitas Kerja	7
1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja.....	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	9
4. Mengukur Produktivitas Kerja.....	11
B. Komitmen Organisasi	13

1. Pengertian Komitmen Organisasi	13
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	15
3. Aspek-aspek komitmen organisasi	16
C. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan	
Produktivitas Kerja Karyawan.....	18
D. Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	20
B. Definisi Operasional Variabel	20
C. Subjek Penelitian	22
D. Metode Pengumpulan Data	23
E. Validitas dan Reliabilitas	27
F. Metode Analisis Data.....	29
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	31
A. Persiapan Penelitian.....	31
1. Orientasi Kacah.....	31
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	33
B. Pelaksanaan Penelitian	34
1. Penentuan Try Out	34
2. Pengumpulan Data.....	35
3. Pelaksanaan Skoring.....	35
4. Hasil uji validitas dan reliabilitas.....	36
5. Uji Hipotesis.....	37

	C. Pembahasan.....	40
BAB V	PENUTUP.....	44
	A. Kesimpulan	44
	B. Saran.....	44
	DAFTAR PUSTAKA.....	47
	LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. Rekap Produksi Kain Bulan Januari, Februari, dan Maret Tahun 2012 di CV Ranotex	2
2. Komposisi Aitem <i>Blueprint</i> Komitmen Organisasi.....	25
3. Kategorisasi Produktifitas Kerja di CV Ranotex.....	26
4. Jumlah Karyawan Bidang Garment Untuk Sampel Penelitian di CV Ranotex.....	33
5. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Organisasi.....	34
6. Komposisi Aitem Skala Komitmen Organisasi yang Valid dan Gugur.....	37
7. Frekuensi Komitmen Organisasi.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

1. Skala Penelitian.....	49
2. Data Uji Coba.....	54
3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	59
4. Hasil Penelitian	64
5. Norma Kategorisasi.....	70
6. Data karyawan.....	71
7. Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian	79

ABSTRAK

Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan

Setiap tenaga kerja berharap agar sukses atau berhasil dalam melaksanakan setiap aktivitasnya yaitu mampu menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi. Pada kenyataannya, sebagian karyawan yang bekerja kurang memiliki kinerja secara maksimal, sehingga produktivitas kerja pun menurun. Hal ini disebabkan produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor salah satunya adalah komitmen organisasi.

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk : 1) Mengetahui ada tidaknya hubungan antara komitmen organisasi dengan produktivitas karyawan. 2) Mengetahui besar sumbangan komitmen organisasi terhadap produktivitas karyawan. 3) Mengetahui tingkat komitmen organisasi dan produktivitas karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di perusahaan CV. Ranotex di Jl. Km. Karanganyar Solo, bagian *finishing* dan *garment* yang berjumlah 42 karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan dengan karakteristik yang bekerja di bagian finishing dan garment di CV. Ranotex Karanganyar berjumlah 42 orang. Rincian sampel tersebut yaitu untuk karyawan bagian *finishing* berjumlah 20 orang dan bagian *garmen* berjumlah 22. Dalam pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui dua cara yaitu metode angket (skala komitmen organisasi) dan metode dokumentasi (produktivitas kerja) karyawan yang ada pada perusahaan.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hubungan antara komitmen organisasi dengan produktivitas kerjadapat diperoleh suatu kesimpulan, yaitu: 1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan produktivitas kerja. 2) Sumbangan komitmen organisasi terhadap produktivitas sebesar 17,7%. Hal ini berarti masih terdapat beberapa variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja di luar variabel komitmen organisasi. Variabel-variabel tersebut antara lain sikap disiplin, motivasi berprestasi, tingkat penghasilan, lingkungan dan iklim kerja. 3) Tingkat komitmen organisasi termasuk kategori tinggi.

Kata kunci: *Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja*